

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	愛知自動車株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 若手社員の増加、社員配偶者の妊娠</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 本人面談、管理者面談、制度の学習、就業規則整備</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 育児に対する理解不足に対し、朝礼での啓発（支えあい・誰もが子供だった）</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 他の社員から意見聴取、本人の状況を社内報告 本人担当業務の再配分、他の社員へ追加業務協力の要請</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 前例を紹介し同様の継続。今回は2例目。</p>

1 育休取得期間	通算 61日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 他の社員が取得していたので</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 育児の大変さが分かった</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 同僚が協力的だったので、特に何もしていない</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること いざという時は、協力関係が大事だと感じた</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 妻が助かるので、取得できるなら絶対取った方がいいです！</p>

### 【対象従業員記載欄】

(注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。  
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。